

# Capital Humano



FUNBEP



# Capital Humano

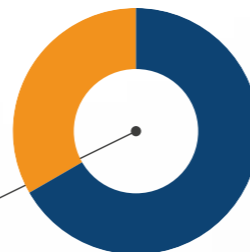
GRI 102-8, 102-35, 102-36, 102-39, 102-41

O Funbep possui convênio de rateio de custos com a Fundação Itaú Unibanco e com a patrocinadora para compartilhamento de sistemas e fluxos operacionais de pessoal. A medida permite obter a otimização dos recursos disponíveis, ganhando em economia de escala.

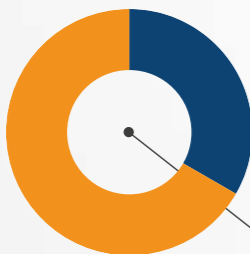
Os custos decorrentes da manutenção dessa estrutura são apurados e rateados de acordo com a efetiva utilização. Adicionalmente, há uma equipe própria do Funbep, que conta com três pessoas focadas no atendimento aos participantes e assistidos.

A entidade possui sua Política de Gestão de Pessoas elaborada e implementada em 2021. O documento reúne as diretrizes para as relações de trabalho entre a entidade, seus colaboradores e diretores.

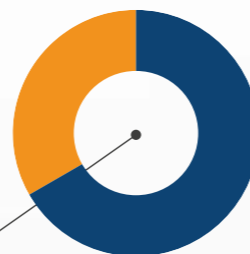
Gênero	Quantidade	%
Feminino	2	66,67%
Masculino	1	33,33%



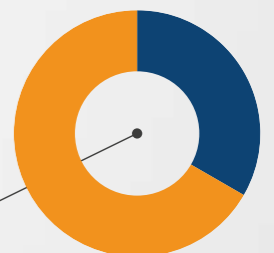
Faixa etária	Quantidade	%
De 31 a 40 anos	1	33,33%
De 41 a 50 anos	2	66,67%



Raça	Quantidade	%
Branco	2	66,67%
Preto	1	33,33%



Escolaridade	Quantidade	%
Pós Graduação Completa	1	33,33%
Pós Graduação Incompleta	2	66,67%
<b>Total Geral</b>	<b>3</b>	<b>100%</b>



■ Não houve turnover na equipe própria do Funbep em 2021.

## Treinamento

Em 2021, o Funbep deu início à estruturação da sua plataforma própria de treinamento e capacitação. Até então, os colaboradores tinham acesso às trilhas de treinamento disponibilizadas pela patrocinadora. Com o intuito oferecer conteúdo alinhado à realidade de uma entidade de previdência complementar, foi criado o Centro de Aprendizagem do Funbep.

O lançamento foi feito no início de 2022, disponibilizando aos colaboradores um portfólio robusto de cursos, artigos, vídeos e outros conteúdos de capacitação, estruturados conforme as áreas de negócios e níveis de carreira. A plataforma conta com materiais de renomadas fontes como Udemy, Alura, Anbima, UniAbrapp, entre outros. Ao longo deste ano, serão lançadas pílulas de conhecimento e promovidas campanhas de treinamentos com livre inscrição aos colaboradores do Funbep.



## Diversidade

A patrocinadora Itaú Unibanco promoveu em 2021 semanas temáticas de conscientização sobre a diversidade no ambiente de trabalho, abrangente aos colaboradores do Funbep, com abordagens sobre raça, gênero – foco na representatividade da população LGBTQIA – e inclusão de Pessoas com Deficiência (PCD).

Por fazer parte do programa Empresa Cidadã do Governo Federal, o Funbep oferece a prorrogação da licença-maternidade por 60 dias e 15 dias para a licença-paternidade, motivando o melhor convívio dos colaboradores com seus filhos neste início da vida. A mesma política se aplica a adoções, inclusive para pais do mesmo gênero.

## Remuneração e metas

A remuneração de todos os cargos é baseada em pesquisas de mercado com o apoio de consultorias especializadas. A remuneração dos diretores, é definida por um comitê composto por dois diretores indicados pela patrocinadora e pelo presidente do Conselho Deliberativo. Para os demais colaboradores, as tabelas salariais são atualizadas sempre que identificada esta necessidade. Este trabalho é realizado pela Gerência de RH do Funbep e sob a coordenação do Diretor Presidente.

A negociação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) em 2021, que abrange todos os contratados (exceto estagiários), resultou no reajuste de 4,36% para todos os colaboradores com salários de até R\$ 4 mil. Para os que estão acima dessa faixa, foi aprovado um acréscimo de 2,73% sobre a parcela que excede R\$ 4 mil.

O Funbep utiliza um sistema de avaliação de desempenho, no qual os colaboradores anualmente registram seu contrato de metas, a remuneração em forma de gratificação especial anual é realizada de forma variável conforme as entregas.

- **Previdência Complementar com paridade de contribuições da patrocinadora**
- **Assistências Médica e Odontológica, extensiva a cônjuges e filhos dos colaboradores efetivos**
- **Benefício Farmácia**
- **Programa Fique OK, de auxílio psicológico**
- **Empréstimo Social**
- **Seguro de Vida**
- **Produtos Financeiros (Banco Itaú)**
- **Itaú Unibanco Clube**
- **Premiação a cada 5 anos de casa**
- **Auxílio Refeição**
- **Auxílio Cesta-Alimentação**
- **Vale-transporte**
- **Auxílio Creche ou Babá**
- **Estacionamento no local de trabalho\***
- **Transferência de colaboradores**
- **Deslocamento**
- **Alimentação e hospedagem**

\*de acordo com nível de cargo



## Trabalho remoto e saúde

A pandemia do novo Coronavírus exigiu adaptação para organizar a equipe remotamente, mantendo a produtividade, sem descuidar da saúde física e mental dos colaboradores. Desde 2020, o Funbep passou a oferecer benefícios adicionais para o trabalho em casa, como o auxílio individual para despesas com internet e energia elétrica, o empréstimo de cadeiras, monitores e teclados de computador, e a possibilidade de troca do vale refeição pelo vale alimentação.

O programa Fique OK da patrocinadora se aplica também aos colaboradores do Funbep, dispondo de um time multidisciplinar com psicólogos, médicos e nutricionistas. Paralelamente à atenção contra a Covid, foram mantidas as mobilizações internas anuais pela saúde durante as campanhas Setembro Amarelo (prevenção ao suicídio), Outubro Rosa (combate ao câncer de mama) e Novembro Azul (prevenção ao câncer de próstata).

Entre as medidas, não foram alteradas as jornadas ou salários em função da pandemia. O modelo de retomada presencial ainda está sendo avaliado, levando em consideração todos os protocolos sanitários e características de trabalho de cada área da entidade.

Acesse o Relato Integrado na íntegra,  
disponível no site.

**Conte com a gente!**



**FUNBEP**