

COM VOCÊ

Informativo bimestral do Fundo de Pensão Multipatrocinado

maio/junho2010 ano8 nº41

Crédito consignado deve ser usado com prudência

Uma das modalidades de empréstimo que mais cresce no Brasil, o crédito consignado exige muita cautela para não comprometer o orçamento mensal.

Facilitar o acesso de aposentados e pensionistas a recursos financeiros com menos burocracia e juros mais baixos. Com esse objetivo, o governo criou, em dezembro de 2003, um programa de empréstimos via crédito consignado que permite o desconto do valor das prestações diretamente das pensões ou aposentadorias do INSS. A margem de comprometimento máxima é de 30% do benefício.

As condições atrativas muitas vezes levam ao exagero. Por isso, a decisão de utilizar o crédito consignado requer muito cuidado para não sacrificar por demais os ganhos mensais. O alerta vem, em coro, de especialistas e dirigentes de associações de aposentados e pensionistas que apontam uma tendência perigosa: os empréstimos não estão sendo usados para fazer frente a despesas emergenciais, mas para pagamentos do dia a dia ou – ainda pior – por familiares que solicitam aos assistidos recursos para aquisição de geladeiras, fogões e aparelhos de TV...

Isso reduz a margem para necessidades reais que podem surgir a qualquer momento. Os números ilustram essa realidade: de janeiro de 2009 a abril de 2010, os contratos de consignado alcançaram R\$ 31,38 bilhões, sendo R\$ 8,91 bilhões nos quatro primeiros meses de 2010.

Produzidas pelo Itaú Unibanco em 2009, as cartilhas do programa "Uso Consciente do Dinheiro" podem ser extremamente úteis para orientar os assistidos – e toda a população – sobre as melhores formas de utilizar seus recursos financeiros, estabelecer o orçamento doméstico e, se necessário, solicitar crédito. São oito títulos diferentes, sendo um deles especificamente sobre crédito. As cartilhas podem ser acessadas no site www.itaunet.com.br/usoconsciente. Lá o visitante encontra inclusive um simulador de orçamento familiar que pode ser preenchido no próprio site, permitindo o acompanhamento real da situação dos ganhos e gastos mensais.

Endividamento consciente

Três aspectos importantes para saber se o crédito é ou não um bom negócio:

1. Analise o empréstimo dentro de seu orçamento total e não isoladamente.
2. Avalie qual o crédito mais adequado para suas necessidades.
3. Compare as condições oferecidas no mercado.

Fonte: Cartilha "Uso Consciente do Crédito" Itaú Unibanco.



Mais um encontro para falar sobre previdência



Da esquerda para direita: Ruy Fernando Metzger, Marçal Ussui Sobrinho, Edilson José Gabriel e Jose Altair Monteiro Sampaio.

O primeiro encontro foi em dezembro de 2006 e, desde então, as entidades de previdência complementar ligadas ao Itaú Unibanco promovem eventos semestrais para discutir os mais diversos temas que dizem respeito, direta ou indiretamente, ao sistema previdenciário. Os convidados são os representantes das associações de aposentados e agora também os conselheiros eleitos pelos participantes.

No dia 18 de maio, eles se reuniram em São Paulo (SP) para um almoço seguido de uma palestra de Carlos Alberto de Paula, diretor de Análise Técnica da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC), sobre "Aspectos Institucionais e Desafios da Previdência Complementar Fechada". Na apresentação, Carlos de Paula traçou um amplo panorama que incluiu aspectos legais do sistema, o perfil dos fundos de pensão no Brasil, os investimentos do setor, sua regulação, fiscalização e os desafios para sua expansão (confira, nas páginas ao lado, os principais temas abordados pelo diretor da PREVIC).

Maiores integração

O objetivo dos encontros é possibilitar uma ampla visão dos numerosos fatores que impactam a previdência pública e a complementar. Dessa forma, os convidados podem compreender melhor a complexidade do setor, tornando-se ainda mais capazes para responder às dúvidas e solicitações dos participantes.

Na visão dos convidados, esse objetivo vem sendo plenamente atendido. "Essa iniciativa é muito importante e está diretamente ligada à educação previdenciária, pois nos ajuda a compreender melhor os meandros da previdência e a situação brasileira, em particular", avalia Ruy Fernando Metzger, conselheiro do Funbep e representante da AFAB, que esteve no evento que reuniu cerca de 40 pessoas. Esse é também outro aspecto importante apontado pelos convidados: a oportunidade de integração entre representantes das associações, profissionais do Itaú Unibanco, diretores e conselheiros das entidades.



Fotos: Eduardo de Sousa

As associações convidadas

AFAB

Associação dos Funcionários Aposentados do Banestado

AFABEG

Associação dos Aposentados e Pensionistas do Banco BEG

AFACI

Associação dos Funcionários Aposentados do Conglomerado Itaú

AJUBEMGE

Associação Nacional dos Aposentados, Pensionistas, Funcionários e Ex-funcionários do Conglomerado Bemge

ANAB

Associação Nacional dos Aposentados da Banorte Fundação

APATREVO

Associação Civil dos Participantes Assistidos, Pensionistas e Vinculados do Trevo – Instituto Bandeirantes de Seguridade Social

Um sistema com bases sólidas para crescer

O sistema de previdência complementar brasileiro vem passando por um profundo processo de amadurecimento nos últimos anos, baseado na transparência, estabilidade de suas regras, busca de uma estrutura de supervisão que tenha quadros estáveis com profissionais especializados e sobretudo no fomento. Um grande avanço foi dado no final do ano passado com a criação da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC) que substituiu a Secretaria de Previdência Complementar (SPC) e apresenta autonomia administrativa e financeira para realizar uma supervisão adequada e condizente com o tamanho do sistema, bem como contribuir para o desenvolvimento do setor.

“Estamos prontos para crescer”, sentencia **Carlos Alberto de Paula**, diretor de Análise Técnica da PREVIC, um profissional que conhece muito bem o assunto. Formado em Direito, de Paula é especialista na área de seguros e previdência complementar desde 1991. Na SPC, atuou como coordenador-geral de Projetos Especiais e Fomento e secretário-adjunto antes de assumir seu atual cargo na PREVIC. Ao falar no último encontro das associações de aposentados (veja matéria ao lado), o diretor mostrou-se otimista diante das perspectivas para o

sistema e realista diante dos desafios que ainda devem ser enfrentados. Conheça os principais aspectos do cenário traçado por Carlos de Paula:



Eduardo de Sousa

Modelo vitorioso

“O Brasil tem hoje um modelo de previdência complementar de sucesso. Ao longo das três últimas décadas, temos dado uma demonstração clara para a comunidade internacional de que nosso modelo pode ser uma boa referência de proteção social. Nossa legislação possui avançados mecanismos de incentivo ao ingresso no sistema, tanto para participantes quanto para patrocinadores. A PREVIC é a consolidação desse processo de fortalecimento da previdência complementar como órgão técnico

com estrutura própria. Temos o desafio de zelar pela manutenção de um sistema saudável, pelo direito dos principais atores desse processo - ou seja, os participantes - e também pelo fomento da previdência complementar com vistas ao ingresso de novos patrocinadores e instituidores.”

O papel do Estado

“O Estado tem quatro atribuições fundamentais: formular a política de previdência complementar com o objetivo de compatibilizá-la com o desenvolvimento social e econômico do país; determinar padrões mínimos de segurança para preservar a liquidez, a solvência e o equilíbrio dos planos; fiscalizar e aplicar penalidades; e assegurar a transparência dos planos em favor dos participantes, além de proteger seus interesses. No que diz respeito à fiscalização, nosso foco nos últimos anos tem sido a supervisão baseada em riscos - ou seja, queremos dar mais ênfase ao monitoramento e recomendação das melhores práticas a partir dos riscos que envolvem a gestão de uma entidade à luz dos novos tempos de um mundo globalizado.”

Atuação da PREVIC

“O desenvolvimento socioeconômico do Brasil nos últimos anos já dá sinais de uma onda que se avizinha com vistas à

busca de melhores benefícios e políticas de ponta na gestão de pessoas. Os fundos de pensão têm condições de agir duplamente nesse cenário: como fomentadores de planos que oferecem proteção social adequada às necessidades desse novo contingente de trabalhadores e como investidores institucionais em projetos estratégicos que ofereçam bons retornos financeiros para os planos de benefícios e que contribuam para o crescimento econômico do Brasil.

Para tanto, a PREVIC (assim como a extinta SPC) tem utilizado como referências as melhores práticas adotadas pelos países membros da OCDE (Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico), bem como os demais órgãos de supervisão em várias esferas - mercado de capitais, financeiro, seguros e capitalização. A grande avenida a ser pavimentada é a consolidação da Supervisão Baseada em Risco (SBR). O Brasil deu um salto significativo nos últimos anos: estamos maiores e melhores. Não obstante os avanços, temos de considerar as lições tiradas da recente crise financeira que sacudiu o mundo. Nesse sentido, considerando o processo de realinhamento que certamente afetará as organizações nos próximos anos, devemos estar preparados para zelar pela saúde do sistema nas próximas décadas.”

O perfil do segmento

“O Brasil detém o oitavo maior sistema de previdência

complementar do mundo. São 370 entidades, com 1.037 planos previdenciários que atendem 6,6 milhões de pessoas - 2,53 milhões de participantes e 700 mil assistidos e pensionistas. Os planos têm 2.712 patrocinadores (em 1999, esse número girava em torno de 1.900) e ativos totais da ordem de R\$ 502 bilhões. Anualmente, o sistema destina R\$ 31,5 bilhões para pagamento de benefícios regulares. Mesmo em meio à crise financeira internacional, a rentabilidade nominal dos fundos de pensão brasileiros foi superior à das entidades de países membros da OCDE: em 2008, ficamos em -1,27% e, em 2009, atingimos a marca de + 21,48%, enquanto as taxas nos planos nas nações da OCDE foram de -23% em 2008 e +3,5% em 2009.”

Dentro das entidades

“Os fundos devem agir em prol da segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência de seus planos. Isso requer além de boa-fé, diligência, conhecimento, elevados padrões éticos e uma Política de Investimentos que respeite os limites estabelecidos pela legislação e reflita as movimentações do mercado. Na estrutura de governança das entidades, os conselheiros e diretores têm novos e maiores desafios nesse novo ambiente econômico, no sentido de equilibrar riscos e retornos considerando a provável redução da taxa de juros e a alteração do perfil da população brasileira em face do aumento da longevidade.”

Previdência complementar no mundo

Ativos dos fundos de pensão por países e PIB (em US\$ milhões)

1.	EUA (124%)	9.721.120
2.	Reino Unido (86%)	1.831.290
3.	Japão (20%)	1.020.807
4.	Holanda (132%)	860.877
5.	Austrália (109,50%)	687.265
6.	Canadá (103,50%)	678.952
7.	Suíça (119,40%)	462.095
8.	Brasil (21,9%)	165.937
9.	Finlândia (78,10%)	149.497
10.	Irlanda (46,60%)	110.093
11.	México (12,40%)	96.470

Fonte: OCDE, 2007

Rentabilidade dos fundos de pensão no Brasil (%)

Descrição	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	Acumulado 2003 - 2009
Rentabilidade Nominal	27,05	20,05	17,85	23,60	21,31	-1,27	21,48	223,25
Taxa Mínima Atuarial (INPC+ 6% a.a.)	17,01	12,50	11,35	8,98	11,47	12,86	10,36	121,77
Rentabilidade Real	8,58	6,71	5,84	13,42	8,83	-14,29	10,08	42,82

Países da OCDE -23 +3,5

Fontes: Previc, IBGE, IPEA, Bovespa, FGV, Anbima, Cetip. Elaboração: Previc

O passo a passo da Aposentadoria por Tempo de Contribuição do INSS

1

Cumprir os requisitos exigidos

Aposentadoria integral

- **homens** com 35 anos de contribuição
- **mulheres** com 30 anos de contribuição

Aposentadoria proporcional

- **homens** com 53 anos de idade ou mais e 30 anos de contribuição (+ um adicional de 40% de "pedágio" sobre o tempo que faltava, em 16 de dezembro de 1998, para completar 30 anos de contribuição).
- **mulheres** com 48 anos de idade ou mais e 25 anos de contribuição (+ um adicional de 40% de "pedágio" sobre o tempo que faltava, em 16 de dezembro de 1998, para completar 25 anos de contribuição).

Dica: você pode acessar o site www.previdencia.gov.br para simular o cálculo de sua aposentadoria e a contagem de tempo de contribuição.

3

Solicitar o benefício

- Os colaboradores do Itaú Unibanco que trabalham na capital paulista, na Grande São Paulo ou na Baixada Santista devem procurar o Posto Prisma, pelo telefone 5019-4085.
- Colaboradores de outras localidades, bem como pessoas de fora do Banco, devem agendar seu atendimento diretamente via INSS pelo telefone 135 ou pelo site www.previdencia.gov.br.

Importante:

A Aposentadoria por Tempo de Contribuição é irreversível e irrenunciável - ou seja, a partir do primeiro pagamento, o segurado não pode desistir do benefício. O trabalhador não precisa sair do emprego para solicitar essa aposentadoria.

Nas próximas edições, você vai conhecer os caminhos para obter os outros tipos de aposentadoria pagos pelo INSS.

2

Reunir os documentos necessários

1. Cópia autenticada dos documentos pessoais (RG e CPF)
2. Cópia simples do PIS e do comprovante de residência (no caso de mulher casada, é preciso também cópia simples da Certidão de Casamento)
3. Documentos que comprovem o tempo de contribuição - Carteiras de Trabalho, Carnês de Contribuição, Certificado de Reservista (para quem prestou serviço militar), Certidão de Tempo de Serviço (quando o funcionário tiver trabalhado em repartições públicas municipais, estaduais ou federais)

4

Esperar a aprovação

A tramitação do processo ocorre entre 30 e 45 dias. A pessoa receberá, via correio em sua residência, a Carta de Concessão e a Autorização para Saque do PIS e FGTS emitidos pelo INSS.

5

Receber o pagamento

O pagamento pode ser feito de duas formas: via cartão ou diretamente em conta corrente. A opção é feita no momento de solicitação da aposentadoria no Posto Prisma ou na Agência do INSS. O valor do benefício varia conforme o tempo de contribuição, a expectativa de sobrevivência e a idade do trabalhador na data da aposentadoria.

Reunião do Conselho Deliberativo

No dia 27 de maio, os membros do Conselho Deliberativo reuniram-se para tratar de assuntos relativos ao último trimestre. Estiveram na pauta temas como a criação de uma área restrita aos conselheiros no site da entidade (com acesso exclusivo a documentos, atas, comunicados e correspondências para facilitar e agilizar a comunicação), reformas na sede, auditoria de benefícios e antecipação do abono. Foram também definidas as seguintes alterações no Conselho Deliberativo do Funbep: a saída de José Maria Riemma, Silvio Aparecido de Carvalho e Antonio Carlos Barbosa, substituídos, respectivamente, por Alessandro Tomao, Caio Ibrahim David e Ricardo Terenzi Neuenschwander.

Sede mais moderna e espaçosa

A sede do Funbep está, desde maio, passando por reformas para melhorar o ambiente de trabalho e ampliar o espaço de atendimento aos participantes. Instalação de novos equipamentos de ar condicionado, troca do piso e mudanças na infra-estrutura são alguns dos itens previstos para as obras que deverão estar concluídas em agosto.

Auditoria de benefícios

Em abril, o Funbep contratou a consultoria JCM&B para realizar a auditoria de seus benefícios com

o objetivo de checar a correção dos procedimentos adotados e dos valores pagos. O relatório da auditoria está disponível no site da entidade.

Antecipação do abono

Os assistidos receberam, em maio, adiantamento de 50% do abono anual que será descontado quando do pagamento do abono em dezembro. Não houve incidência de encargos (contribuição, pensão alimentícia, IR) sobre a antecipação, uma vez que esses descontos são feitos somente no mês de dezembro.

colar etiqueta aqui

O Funbep em números

(em milhões de reais)

Participantes

(base: abril 2010)

Ativos	1.748
Assistidos*	4.982
Autopatrocinados	14
Optantes BPD	210
Desligados sem opção	18

* Inclui pensionistas

Total 6.972

Posição Patrimonial

março 2010

Ativo	
Disponível	0,4
Investimentos	2.762,1
Outros	28,5

Total 2.791,0

Passivo	
Exigível	71,4
Operacional	9,6
Contingencial	61,8
Passivo Atuarial	2.689,1
Superávit	23,9
Fundos	6,6

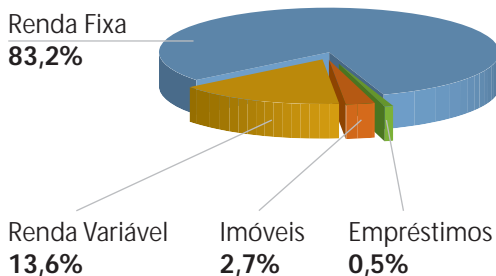
Total 2.791,0

Resultado Acumulado no Período

Descrição	março 2010
Contribuições Recebidas	10,0
Benefícios Pagos	(51,4)
Resultado dos Investimentos	86,0
Despesas Administrativas	(0,8)
Provisões Matemáticas	(61,0)
Provisões para Contingências	(1,0)
Fundos	0,1
Déficit	(18,2)

Composição dos Investimentos

(base: março 2010)



Informativo bimestral do Funbep - Rua Marechal Deodoro, 869,

17º andar, Centro, CEP 80060-010, Curitiba, PR, tel. (41) 3544-8000

• Elaboração: Palavra. Oficina de Textos, tel. (11) 3034-0007

• Jornalista responsável: Beth Leites (MTb 20.273)

• Projeto gráfico: Hiro Okita • Tiragem: 7.150 exemplares.

Contato Funbep

(41) 3544-8000 ou 0800 722 8040

O Funbep não se responsabiliza por decisões tomadas com base nas matérias divulgadas nesta publicação.