

# Workshop Jurídico de Previdência Complementar

Realizada online, no dia 29 de outubro, a programação da 14ª edição do evento promovido anualmente pelo Funbep priorizou a discussão dos impactos da pandemia do ponto de vista legal e comportamental.

» **pág. 4** 

**Mensagem** Um balanço de 2020  
pela Diretoria Executiva.

» **pág. 2** 

**Eleições para os Conselhos Deliberativo  
e Fiscal do Funbep. Participe!**

» **pág. 7** 

# Desafios, conquistas e aprendizados de **um ano atípico**

Em todos os segmentos de negócios, é comum encontrarmos desafios e dificuldades que precisam ser resolvidos para que possamos seguir em frente, desempenhando nossas atividades com processos e resultados sempre melhores. O que vivemos em 2020, porém, ultrapassou a capacidade de antecipação de qualquer governo, empresa ou entidade, pois, em função da pandemia de covid-19 que se espalhou pelo mundo, precisamos rever em uma velocidade inusitada nossa forma de trabalhar e de nos relacionar, não apenas profissionalmente, mas também do ponto de vista pessoal.

Tivemos que nos adaptar e desenvolver soluções para problemas que não imaginávamos ter que enfrentar de modo tão inesperado, complexo e simultâneo!

A primeira grande dificuldade foi entender a extensão da pandemia e suas repercussões (aliás, ainda levaremos um bom tempo para traçar um quadro claro dos impactos globais da crise gerada pela covid-19). Mesmo assim, agilizamos as medidas para manter nossa operação em pleno funcionamento, inclusive com a necessidade de colocarmos, em pouco mais de uma semana, toda a equipe em home office para preservar sua integridade física.

Outra dificuldade veio logo na sequência e foi relacionada aos efeitos

da pandemia sobre o mercado financeiro e a economia como um todo que demandaram recursos adicionais para nossos participantes e colaboradores se protegerem e se abastecerem nos primeiros momentos de distanciamento social. Para responder a esse cenário, do ponto de vista material, antecipamos o Abono Anual dos assistidos e o 13º salário dos nossos colaboradores, em abril, e adotamos medidas como a suspensão do processo de Prova de vida para evitar a exposição a riscos.

Também ficou evidente a necessidade de lidar com a ansiedade e o estresse das pessoas e, para isso, buscamos utilizar uma comunicação objetiva, tempestiva e com muita empatia, baseada em informações transparentes e seguras. Esses desafios também nos proporcionaram aprendizados muito úteis para a superação dos obstáculos trazidos por 2020! Entre eles, estão nossa adaptabilidade e agilidade em criar soluções para manter a operação 100% ativa, em meio à novidade do trabalho em home office e dos encontros online, inclusive nas reuniões dos Conselhos que responderam com grande assertividade a essa necessidade de mudança. Podemos nos orgulhar de termos conseguido assegurar a continuidade de todos os nossos

processos, com ganhos significativos de eficiência e produtividade.

Nesse sentido, tivemos na tecnologia uma grande aliada que evidenciou muitas oportunidades para aprimorar nossos processos e torná-los mais simples e menos burocráticos. Nosso objetivo é melhorar a experiência dos participantes e assistidos, respondendo às suas necessidades com rapidez e eficiência, sempre observando as exigências legais e de segurança da informação. Um aspecto interessante, que ficou mais claro, é que a tecnologia também nos oferece economia de tempo e recursos materiais e financeiros que podem ser canalizados para outras ações e projetos, visando controles e processos mais eficazes e que possibilitem o desenvolvimento das pessoas.

Um exemplo disso é a realização de eventos e workshops, por videoconferência, que puderam ser estendidos a um número muito maior de participantes e colaboradores. Por fim, enquanto nos adaptávamos à realidade de 2020, estávamos também nos preparando para o futuro, do ponto de vista organizacional, com melhorias em nossos controles de riscos, gestão dos investimentos, comunicação, governança, seguridade e compliance. Com todos esses avanços em um ano tão atípico, seguimos para 2021 com otimismo. Teremos o início da adaptação a uma nova realidade, o chamado “novo normal”, em que será importante preservarmos e incorporarmos as boas lições aprendidas.

Um 2021 com muita saúde e tranquilidade para todos nós!

**Diretoria Executiva**  
Funbep



Não temos dúvida de que continuaremos a enfrentar novos desafios, mas confiamos em nossos processos e contamos com um time de colaboradores muito bem qualificados e com o apoio dos conselheiros e da patrocinadora para seguirmos adiante com firmeza e determinação.

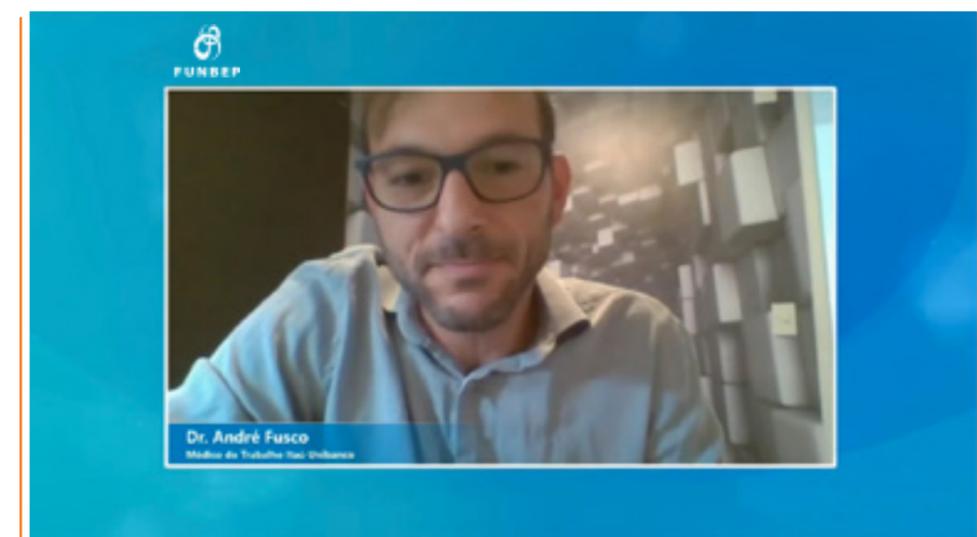


# Workshop avalia efeitos e **repercussões** da **pandemia**

## Painel I **Trabalho Remoto:** Implicações Jurídicas e Psicológicas

“Embora o teletrabalho tenha sido implementado em 2017, apenas com a chegada da pandemia de covid-19 (e com a respectiva edição da MP 927) seu uso foi intensificado pelas empresas. Às vésperas do fim da vigência da MP 927, vemos a movimentação de diversos setores que pretendem manter o modelo de forma integral ou mista, o que demanda uma série de análises e considerações jurídicas sobre esse novo cenário. Essa nova realidade exige regras, mais sensíveis, adequadas e modernas. **O tempo agora é de reflexão, de diálogo e de construção com a participação de todos os envolvidos. Não é uma questão relativa ao empregador ou ao empregado, é uma questão para a sociedade. O futuro chegou e temos que nos preparar para ele.**”

**Dr. Domingos Fortunato**, do Escritório Mattos Filho



**H**á quatorze anos, o Funbep promove seu Workshop Jurídico de Previdência Complementar, inicialmente com o objetivo de alinhar os entendimentos dos advogados ligados à entidade em relação às questões legais com reflexos nos planos sob sua gestão. “Com o tempo, o evento ganhou também relevância dentro de nosso programa de educação financeira e previdenciária, uma vez que as apresentações difundem conhecimentos essenciais para a tomada de decisão de nossos executivos e conselheiros”, comentou Reginaldo Camilo, diretor presidente do Funbep, que também destacou, na abertura do encontro online, a importância redobrada de trocar informações e experiências no momento atual. Confira, a seguir, os temas abordados pelos especialistas convidados para os dois painéis do evento, transmitido ao vivo pela internet no dia 29 de outubro.



“De repente, tivemos que virar a chave e trabalhar em home office. Vale ressaltar, porém, que não estamos em home office, estamos em isolamento social fazendo home office. É bem diferente! Acredito que o home office traz enormes vantagens em termos de qualidade de vida, com o ganho de tempo no transporte e outros benefícios ambientais e sociais. Mas temos uma curva de aprendizagem pela frente. Os relacionamentos, o ambiente, a rotina, a forma como fazemos nossas tarefas, os sistemas, o formato de nossas reuniões... tudo é novo e temos que nos adaptar. Uma questão fundamental é a sensação de nos tornarmos invisíveis: o ser humano é um ser social e nossa interação está muito prejudicada nesse momento. **Precisamos criar formas de compartilhar nossos projetos e vivências para lidar melhor com esse desafio que não é pequeno, mas que estamos conseguindo enfrentar e com o qual vamos aprender ótimas lições.**”

**Dr. André Fusco**, responsável técnico de Saúde Ocupacional e especialista em Saúde Mental no Itaú Unibanco



## Painel II Impacto da Pandemia no Judiciário Trabalhista e Cível: Prós e Contras

“A pandemia nos fez rever o nosso estilo de vida, a nossa forma de trabalhar, e no Judiciário não foi diferente. Penso até que a Justiça do Trabalho mexeu no seu cerne, porque quem milita na área sabe que 90% das causas são realmente definidas nas audiências. É no contato com as partes e as testemunhas que o juiz do trabalho forma, de fato, sua posição. Apesar de, desde 2015, o Código de Processo Civil prever a realização de atos processuais via videoconferência, audiências e julgamentos virtuais, na prática, na Justiça do Trabalho, isso não ocorria.



A partir da orientação para essa implementação, vimos realidades e ritmos muito diferentes nos 24 Tribunais Regionais do Trabalho do país. Há aspectos positivos e negativos das sessões presenciais e virtuais. Provavelmente teremos, daqui por diante, um misto dos dois sistemas, de acordo com o caso, pois não é possível mais voltar atrás.”

**Dra. Priscila Fichtner,**  
do Escritório Chalfin Goldberg Vainboim



“As audiências começaram a acontecer remotamente, ou seja, daquela forma que parte da nossa doutrina entendia como violadora dos direitos dos envolvidos, sobretudo pela ausência do face a face com o juiz. Para alguns processos, isso realmente faz diferença, mas devemos registrar que não se verifica qualquer prejuízo para as demandas mais simples, sem necessidade de testemunhas ou coleta de provas. Em setembro, o Conselho Nacional de Justiça (CNJ) aprovou a Plataforma Digital do Poder Judiciário Brasileiro, um sistema multisserviço que, além de unificar o trâmite processual no país, permitirá a realização de adequações de acordo com as prioridades de cada tribunal. Temos também a Resolução 345 do CNJ, publicada em outubro, que criou o juízo 100% digital. Ou seja, a evolução foi realmente enorme. Caminhamos para um novo tempo e estamos muito otimistas com essas mudanças.”

**Dr. Paulo Maximilian,**  
do Escritório Chalfin Goldberg Vainboim



Se eu tivesse que fazer um apanhado sucinto de tudo o que foi dito nesta edição do Workshop Jurídico e pela minha própria sensibilidade e vivência do judiciário trabalhista, eu diria que o grande desafio é a uniformização dos 24 Tribunais Regionais do Trabalho. Nesse sentido, é vital o esforço de padronização de procedimentos e me parece que o sistema realmente tende a evoluir a partir dos desafios que tivemos que vivenciar na pandemia.

**Ricardo Giusti,** diretor do Funbep,  
no encerramento do Workshop



➤ Na pesquisa de satisfação, a avaliação média do evento foi de 9,3, em uma escala de 1 a 10.

➤ O evento foi visto por mais de 200 pessoas – membros da Diretoria, Conselhos, gestores, colaboradores e representantes de escritórios credenciados e áreas parceiras na patrocinadora – com acessibilidade total, por meio de intérprete de libras e legenda simultânea.

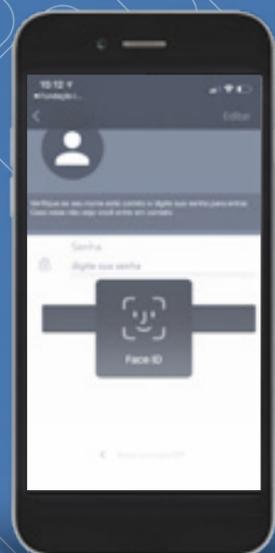
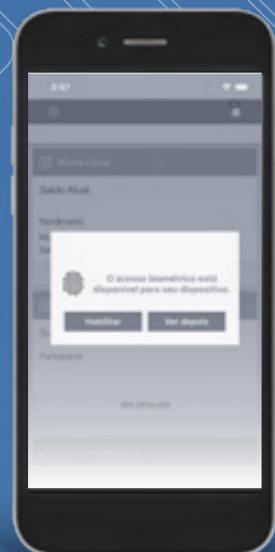
➤ O Workshop é certificado pelo ICSS (Instituto de Certificação Institucional e dos Profissionais de Seguridade Social), valendo três créditos para o Programa de Educação Continuada.

## ➤ Mais fácil, rápido e seguro!

Ao acessar o aplicativo do Funbep você poderá ter uma nova experiência em seu login.

Está disponível\* a funcionalidade de reconhecimento digital e facial trazendo mais segurança na proteção dos seus dados.

**Para habilitar a nova funcionalidade, basta aceitar a sugestão do pop-up na tela inicial ou clicar em "Acesso Biométrico" no menu. O processo é simples e intuitivo.**



\* Para modelos de celulares compatíveis com autenticação biométrica e facial.

## ➤ Atendimento presencial

Continua suspenso o atendimento presencial

em decorrência da necessidade de **distanciamento social**

devido à pandemia de covid-19, com o intuito de proteger a saúde dos participantes, assistidos e colaboradores da entidade. Qualquer mudança nessa orientação será imediatamente comunicada.



### Suspensão de Prova de vida segue até o final de março

Por esse motivo, também será mantida a suspensão da Prova de vida até 31 de março, de acordo com as diretrizes de isolamento como medida de prevenção à covid-19.

**Ouvindo VOCÊ**

O Funbep está pronto para ouvir os participantes e assistidos, responder às suas necessidades e aperfeiçoar sempre seu relacionamento com você.

**Para contatar a entidade, você pode utilizar o canal de atendimento de sua preferência:**

**Por telefone**

**(De 2ª a 6ª feira, das 9h às 18h)**

4090 1640 - **Capitais e Regiões Metropolitanas**

0800 722 8040 - **Demais localidades**

0800 770 2399 - **Pessoas com deficiência auditiva e de fala**

**Atenção ao novo horário de atendimento telefônico**

**Pessoalmente**

**(De 2ª a 6ª feira, das 10h às 17h)**

Rua Marechal Deodoro, 869 - 17º andar - Centro  
CEP 80060-010 - Curitiba - PR

**Pela Internet**

www.funbep.com.br Canal "Fale Conosco"

**Atendimento presencial temporariamente suspenso**

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DAS ENTIDADES FECHADAS DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR  
**ABRAPP**

Informativo bimestral do Funbep

Elaboração | Palavra. Oficina de Textos,  
(11) 3817-4829 **Jornalista responsável** |  
Beth Leites (MTb 20.273) **Projeto gráfico** |  
107artedesign, (11) 2945-7100

O Funbep não se responsabiliza por decisões tomadas com base nas matérias divulgadas nesta publicação.

Compartilhe a revista com sua família e amigos!

Envie suas sugestões de matéria para o Canal "Fale Conosco". Participe!

# Participe das eleições do Funbep!

De 5 a 12 de março, você poderá escolher seus representantes nos Conselhos Deliberativo e Fiscal.

Quer saber mais? Leia a edição especial do informativo "com você".

Você encontrará tudo o que precisa saber para participar do processo eleitoral:

- O que fazem o Conselho Deliberativo e o Conselho Fiscal
- A importância de escolher seus representantes
- Os pré-requisitos para se candidatar
- Como se inscrever
- Como será a votação
- O cronograma das eleições

Os **participantes ativos, autopatrocinados, optantes pelo BPD e em fase de opção** poderão eleger:

- um conselheiro deliberativo e respectivo suplente
- um conselheiro fiscal e respectivo suplente

Os **participantes assistidos** poderão eleger:

- um conselheiro deliberativo e respectivo suplente
- um conselheiro fiscal e respectivo suplente

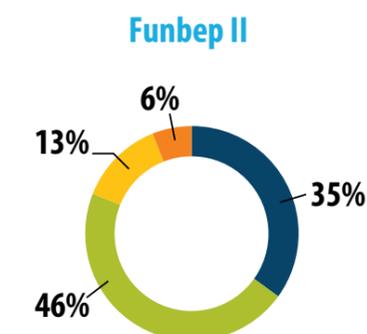
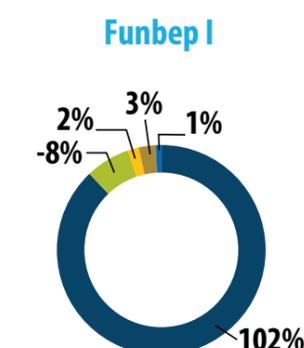
Também é possível se candidatar a uma das vagas disponíveis. Os interessados devem se inscrever entre os dias 11 e 22 de janeiro.

**As eleições são feitas para você!**

novembro 2020



## Composição dos investimentos



### Participantes

	Funbep I	Funbep II	TOTAL
<b>Ativo</b>	329	9	338
<b>Aguardando Benefício*</b>	146	3	149
<b>Assistido**</b>	6.009	10	6.019
<b>Total</b>	<b>6.484</b>	<b>22</b>	<b>6.506</b>

\* Inclui autopatrocinados, BPDs e em fase de opção  
\*\* Inclui pensionistas



### [ Planos BD e CV ]

#### Posição Patrimonial

	Funbep I	Funbep II	Consolidado
<b>Ativo</b>	<b>5.425,7</b>	<b>7,03</b>	<b>5.432,7</b>
Disponível e Outros Realizáveis	2,0	0,03	2,0
Adiantamentos	26,9	-	26,9
Investimentos	5.310,1	6,98	5.317,1
Depósitos Judiciais	86,7	0,02	86,7
<b>Passivo</b>	<b>354,7</b>	<b>0,04</b>	<b>354,7</b>
Exigível Operacional	35,6	0,02	35,6
Exigível Contingencial	319,1	0,02	319,1
<b>Patrimônio Social</b>	<b>5.071,0</b>	<b>6,99</b>	<b>5.078,0</b>
Exigível Atuarial	5.604,7	3,32	5.608,0
(Deficit) Técnico	(534,2)	(0,08)	(534,3)
Fundos	0,5	3,75	4,3

### Resultado Acumulado no Período

### [ Planos BD e CV ]

	Funbep I	Funbep II	Consolidado
<b>Receitas</b>			
Contribuições	73,8	0,02	<b>73,8</b>
Investimentos	1.000,4	0,15	<b>1.000,6</b>
<b>Despesas</b>			
Benefícios	(406,1)	(0,09)	<b>(406,2)</b>
Contingências	(99,1)	-	<b>(99,1)</b>
Administrativas	(16,1)	(0,06)	<b>(16,2)</b>
<b>Resultado Operacional</b>	<b>552,9</b>	<b>0,02</b>	<b>552,9</b>
<b>Resultado</b>			
Provisões Matemáticas	(859,3)	(0,12)	<b>(859,4)</b>
Fundos	(0,4)	0,02	<b>(0,4)</b>
<b>Resultado</b>	<b>(306,8)</b>	<b>(0,08)</b>	<b>(306,9)</b>