

Gestão de Pessoas

- 20 Nossos colaboradores
- 22 Cultura Organizacional
- 23 Ações de Clima organizacional
- 24 Treinamento e capacitação
- 25 Atração e retenção
- 25 Avaliação e desenvolvimento
- 27 Saúde, segurança e bem-estar

Nossos colaboradores

GRI 2-7, 2-8, 3-3

Nosso modelo de gestão interna é construído com foco nas pessoas. Por isso, buscamos proporcionar um ambiente saudável e colaborativo.

Nossa equipe é formada por profissionais de alta qualificação e grande engajamento, que recebem treinamento e capacitação contínua e estão concentrados na região Sul do país.

Observamos e firmamos compromisso das nossas atitudes com políticas e procedimentos que se aplicam a toda estrutura: a Política de Gestão de Pessoas; Procedimento de Performance e Desenvolvimento de Carreira; Procedimento de Remuneração de Colaboradores; e Procedimento de Subsídio ao Desenvolvimento, entre outros.

Trabalhando em tempo integral, nossos colaboradores permanentes cumprem expediente de oito horas diárias.

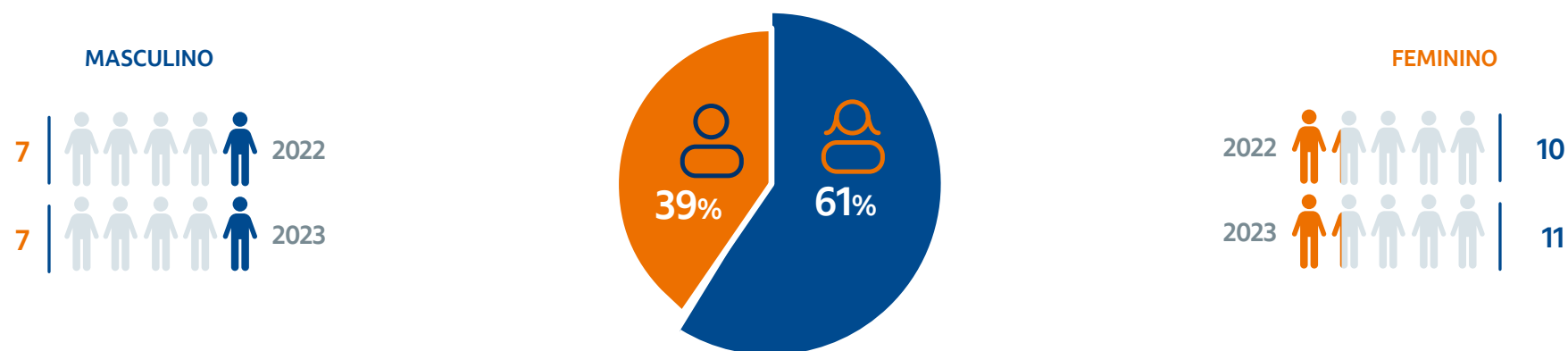
“Somos feitos de pessoas. As encorajamos a agirem não apenas seguindo nossa cultura e diretrizes internas, mas, acima de tudo, a contribuírem sendo simplesmente quem elas são! Com isso, formamos times que se complementam com diferentes maneiras de pensar, fomentando o respeito e a diversidade”.



Angelis Tres
Gerente de Recursos Humanos

Nossos colaboradores

Colaboradores permanentes e em período integral¹



¹ Não foram identificados empregados temporários, sem garantia de horas ou em período parcial. Considera a estrutura compartilhada com a Fundação Itaú Unibanco.

Diversidade

Valorizamos o tema da diversidade em nosso dia a dia. Em 2023, inauguramos o Programa SER (Semeando Espaços de Representatividade), que consiste em um cronograma anual de ações sobre diversidade englobando as seguintes frentes: gênero; raça; LGBTQIA+; Pessoa Com Deficiência (PCD); e diversidade geracional. Entre as ações, realizamos palestras, treinamentos e campanhas institucionais, além de um painel de estágio afirmativo para pessoas negras.

Temos a responsabilidade em promover a equidade salarial entre todos os colaboradores.



Cultura organizacional

Em 2023, lançamos a nossa cultura!

Esse é um dos grandes marcos na nossa história, pois permitiu o desenvolvimento de elementos únicos do Funbep. Buscamos não apenas criar uma cultura singular, mas também garantir um ambiente com diversidade, respeito e igualdade para todos os envolvidos, fortalecendo nossos valores e garantindo uma gestão mais transparente e eficaz.

Entendemos que essa inovação apoia o engajamento dos nossos colaboradores por meio do cuidado e do senso de pertencimento. Por isso, a jornada dessa importante construção envolveu algumas etapas, lideradas pela Área de Pessoas em parceria com consultorias externas especializadas e com a área de Comunicação Institucional.

nossa
cultura
#JuntosConstruindo

O processo resultou nos valores e direcionadores que nos orientam no dia a dia:

Somos guiados pela ética

Agir com responsabilidade
Honrar nossos compromissos
Cuidar das pessoas em primeiro lugar

Simplificamos o complicado

Ser cada dia mais ágil
Trabalhar com leveza e proximidade
Aprender e crescer com nossos erros

Compartilhamos o protagonismo

Confiar uns nos outros
Colocar nosso discurso em prática
Falar com honestidade e transparência

Colaboramos para crescer

Ajudar sempre
Trabalhar pelo Funbep
Celebrar cada conquista como nossa

Transformamos curiosidade em movimento

Mover-se por desafios
Atualizar-se sempre
Buscar cada dia mais diversidade e pluralidade

Como disseminamos nossa cultura

Para desdobramento dessa nova cultura, foi criado um plano de disseminação que teve início pela liderança. Foram realizados quatro encontros presenciais ao longo do ano, focados nos temas e planejamentos sobre: Disseminação cultural; Autoconscientização; Cultura de aprendizagem; e Acompanhamento das evoluções. No dia 30 de outubro, realizamos o Cultura Day, no qual reunimos

todos os colaboradores para um treinamento exclusivo e presencial de ativação cultural.

Movimentamos constantemente diferentes temas da nossa cultura com os colaboradores por meio de eventos, campanhas de comunicação, mudança visual do escritório, entre outras ações internas.

#JuntosConstruindo

Ações de clima organizacional

Cuidar e investir na qualidade do relacionamento interno são algumas das prioridades gerenciadas pela área de Pessoas, visando a satisfação e o bem-estar dos nossos colaboradores.

Aprimoramos, em 2023, o “Café com RH”, uma ação de clima que tem por objetivo mapear insumos do cotidiano dos colaboradores e oportunidades de melhorias do ambiente de trabalho. Para isso, realizamos grupos de escuta entre colaboradores e a área de Pessoas, criando um ambiente acolhedor e de confiança.

Ainda demonstrando a representatividade e importância do cuidado com o clima organizacional, participamos e nos certificamos pelo segundo ano consecutivo na pesquisa do Selo de Engajamento da Abrapp, um reconhecimento do sistema às entidades que possuem um bom nível de engajamento em

suas equipes. Além disso, realizamos a pesquisa *Employee Net Promoter Score* (eNPS) para avaliar o grau de satisfação dos colaboradores. O levantamento nos ajudou a identificar oportunidades de melhorias em nosso ambiente de trabalho.

Preservando a eficiência e o bem-estar dos trabalhadores, mantivemos o modelo híbrido de trabalho adotado durante a pandemia da Covid-19, sem escalas fixas, com ajuda de custo mensal para despesas relacionadas ao trabalho em casa.

Avaliamos e monitoramos todos os insumos colhidos a partir das iniciativas de clima internas e das pesquisas próprias e externas, de modo a incorporá-los em planos de ação, com o objetivo de evolução constante na satisfação dos nossos colaboradores.

Para manter um bom nível de engajamento nas equipes, também realizamos a pesquisa *Employee Net Promoter Score* eNPS para avaliar o grau de satisfação dos colaboradores.



Treinamento e capacitação

GRI 404-2

Oferecemos e incentivamos, ao longo do ano, treinamentos e qualificações para manter as competências dos nossos colaboradores alinhadas com a estratégia e a cultura do Funbep.

As opções incluem temas técnicos e comportamentais relacionados às necessidades das várias áreas de atuação.

Nossa principal ferramenta de capacitação é

o Centro de Aprendizagem *Online*. Nele, é possível realizar cursos, além de se aprofundar em vídeos, artigos e outros conteúdos de plataformas de referência em educação.

Acreditamos que investir na capacitação e no desenvolvimento de nossos colaboradores é fundamental. Esse caminho permite uma evolução contínua da gestão e a automação e inovação dos processos, com benefícios para a nossa instituição e a sociedade.



Pós-graduação,
*Master in Business
Administration*
(MBAs)



Cursos técnicos
de longa duração



Participações
em congressos,
palestras e outros
eventos do setor

Média de horas treinadas por colaborador em 2023: 35h
Um investimento médio para cada colaborador de R\$ 64,00 por hora.

Atração e retenção

Alinhado à estratégia do Funbep, temos o compromisso de cuidar da gestão de atração e retenção de grandes talentos, visando o aprimoramento constante dos serviços que são oferecidos aos nossos participantes e assistidos. Considerando estrutura a compartilhada de colaboradores, ocorreu no ano uma contração que agregou ao time.

100% dos empregados elegíveis, em todos os gêneros e categorias funcionais (diretores, superintendentes, gerentes, consultores e colaboradores) receberam avaliação regular de desempenho e de desenvolvimento de carreira durante o período coberto pelo relatório.

Avaliação e desenvolvimento

GRI 404-3

Focamos nas ações de formação, avaliação e desenvolvimento de nossas equipes na busca por resultados cada vez melhores, por meio do alinhamento das metas aos desafios e à cultura do Funbep.

Observadas as particularidades da nossa cultura própria, avançamos na contratação de um sistema dedicado para avaliar as metas e comportamentos do ciclo de 2023.

Essa mudança apoia o planejamento de desenvolvimento contínuo do colaborador, onde atuamos com o Ciclo de Performance, que consiste em uma avaliação 360° na qual pares, parceiros, líderes e liderados se avaliam de forma conjunta. Em complemento, a área de Pessoas conduz um comitê colegiado de líderes para análise final das notas individuais ao final das avaliações. Dessa forma, garantimos uma avaliação equânime e sob os mesmos critérios.

Após a análise do comitê, as lideranças realizam conversas de *feedback*, com base no Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) e no controle de metas alcançadas no ano vigente, com propostas para o novo ciclo.

Ao encerrarmos o Ciclo de Performance, realizamos análises de meritocracia, também com o apoio de comitê colegiado com as lideranças, no qual são avaliados os desafios e as entregas de destaque em conformidade com os valores de nossa cultura.

O Ciclo de Performance e meritocracia é importante para o desenvolvimento constante do nosso time. Portanto, todas as pessoas elegíveis são submetidas ao sistema de avaliação.

Remuneração e benefícios

Nosso modelo de remuneração é construído com base em pesquisas de referência do setor e apoio de consultorias independentes. Atualizamos as tabelas salariais periodicamente para permanecermos alinhados e competitivos com o mercado externo do mesmo segmento.

Concedemos diversos benefícios, além dos firmados em acordos de convenções coletivas de trabalho, que abrangem a totalidade dos nossos

colaboradores.

Participamos do programa Empresa Cidadã, do Governo Federal, e mantemos a prorrogação da licença-maternidade por 60 dias e da licença-paternidade por 15 dias, valendo, também, no caso de adoções e de pais e mães do mesmo gênero.

Embora todos os colaboradores tenham direito a licença-maternidade ou paternidade, não ocorreu licença ao longo do ano pelos colaboradores.



Saúde, segurança e bem-estar

GRI 403-5, 403-6

Entendemos a importância de realizar ações focadas na educação para a saúde e o bem-estar, visando prevenir doenças e aconselhar um estilo de vida mais saudável e equilibrado.

Por isso, orientamos sobre a importância de exames periódicos preventivos. Os serviços ficam disponíveis de forma acessível no formato online, via telefone e por comunicações periódicas realizadas de forma digital.

Mantemos, em parceria com a patrocinadora, acesso ao programa “Fique Ok”, que disponibiliza psicólogos, nutricionistas e médicos para todo nosso time. O programa vai além de questões profissionais e aborda outros temas de apoio, como consultoria jurídica.

Em 2023, em parceria com a patrocinadora, incentivamos a participação na semana Interna de Prevenção de Acidentes (SIPAT), na qual ocorreram palestras sobre neurociência e saúde mental. Entre outras ações, atuamos com a conscientização sobre o câncer de mama, durante o Outubro Rosa, e

sobre a prevenção de outras doenças físicas e emocionais.

Além disso, benefícios do *TotalPass* e *Gympass* incentivam práticas de atividade física e facilitam o acesso dos colaboradores a academias de ginástica.

Promovemos ações de educação para saúde e o bem-estar e aconselhamento sobre estilo de vida saudável e equilibrado, visando prevenir doenças.

