

Sumário de conteúdo da GRI

Sumário de conteúdo da GRI

Declaração de uso	Funbep relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2023 com base nas Normas GRI.
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021

Norma GRI	Conteúdo	Localização	
Conteúdos gerais			
A organização e suas práticas de relato			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1	Detalhes da organização	
	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Trata-se apenas de uma entidade, Funbep.
	2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	Dúvidas e questionamentos sobre esta publicação devem ser encaminhados para o e-mail funbep.comunicacao@itau-unibanco.com.br .
	2-4	Reformulações de informações	Não houve reformulações de informações ou correções em relatórios anteriores.
	2-5	Verificação externa	A entidade não adota a prática de verificação externa.
Atividades e trabalhadores			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Em 2023, não registramos alterações significativas em nossas atividades ou produtos, no perfil dos nossos participantes ou em nossa cadeia de fornecedores.
	2-7	Empregados	
	2-8	Trabalhadores que não são empregados	Não aplicável, pois há apenas empregados próprios/CLT no Funbep.
Governança			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-9	Estrutura de governança e sua composição	
	2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	Não exerce qualquer outro cargo na entidade.
	2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	

Norma GRI	Conteúdo	Localização	
Governança			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	
	2-14	Atribuições do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	
	2-15	Conflitos de interesse	
	2-16	Comunicação de preocupações cruciais	
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	
	2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	A avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança está em processo de construção.
	2-19	Políticas de remuneração	Os membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal não recebem qualquer tipo de remuneração pelo exercício de suas funções. Não são concedidos benefícios diferenciados entre altos executivos e colaboradores. Ao longo de 2023, também não ocorreu contratação ou rescisão de contrato de altos executivos.
2-20	Processos para determinação da remuneração	A remuneração dos diretores é definida por comitê composto por dois diretores indicados pela patrocinadora e pelo presidente do Conselho Deliberativo.	
2-21	Proporção da remuneração total anual	Tratamos com confidencialidade os valores relacionados a remuneração individual dos nossos colaboradores e administradores. Por este motivo, não divulgamos a razão entre a maior remuneração e a média dos colaboradores e administradores, o valor da maior remuneração anual e a média da remuneração dos colaboradores e administradores.	
Estratégias, políticas e práticas			

Norma GRI	Conteúdo	Localização	
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-22	Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	
	2-23	Compromissos de política	
	2-24	Incorporação de compromissos de política	
	2-25	Processos para reparar impactos negativos	
	2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	
	2-27	Conformidade com leis e regulamentos	Não há casos de não conformidade com leis e regulamentos, multas ou sanções não-monetárias.
	2-28	Participação em associações	
Engajamento com as stakeholders			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-29	Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	
	2-30	Acordos de negociação coletiva	100% dos empregados próprios estão cobertos por acordos de negociação coletiva.
Temas materiais			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1	Processo de definição de temas materiais	
	3-2	Lista de temas materiais	
Gestão financeira e eficiência			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	Dado as especificidades de empresas do segmento de Fundo de Pensão, este indicador no formato sugerido não é aplicável para o Funbep.
Ética e Integridade			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	
	205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	
	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não ocorreram casos identificados ao longo de 2023.
Cuidado com os colaboradores			

Norma GRI	Conteúdo	Localização
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	
Privacidade e segurança de dados		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	Não ocorreram casos identificados ao longo de 2023.
Governança corporativa		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	
Relacionamento e atendimento aos participantes e assistidos		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	
Comunicação transparente com stakeholders		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	
Gestão de riscos		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	
Disclosures extras		
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	

Estudo de impacto sobre a materialidade

GRI 3-3

Em atendimento à norma da GRI, relacionamos a correlação dos nossos temas materiais com os possíveis impactos identificados e atrelados a cada um deles:

Tema material	GRI Standards	Impactos	Stakeholders impactados
Gestão Financeira e eficiência	GRI 3 Tópicos Materiais 2021	<p>Positivos potenciais ou reais</p> <ul style="list-style-type: none"> Retorno positivo dos investimentos vinculados aos planos de benefícios; Segurança financeira para cumprimento de deveres fiduciários. <p>Negativo potencial</p> <ul style="list-style-type: none"> Retorno negativo dos investimentos vinculados aos planos de benefícios 	
integridade e Ética	GRI 3 Tópicos Materiais 2021	<p>Positivos potenciais ou reais</p> <ul style="list-style-type: none"> Conformidade nas relações e demandas do órgão regulador regimentos e políticas internas.; Conformidade com o Programa de Integridade e Ética da Entidade. <p>Negativo potencial</p> <ul style="list-style-type: none"> Falha de conformidade com leis e demandas do órgão regulador, regimentos e políticas internas. 	
Comunicação transparente com os stakeholders	GRI 3 Tópicos Materiais 2021	<p>Positivos potenciais ou reais</p> <ul style="list-style-type: none"> Maior agilidade e acessibilidade dos públicos aos canais digitais de atendimento; Segmentação das publicações e canais por públicos de interesse; Uso de ferramentas de acessibilidade no site institucional; Conscientização dos participantes sobre os planos de benefícios, devido à comunicação transparente. <p>Negativos potenciais</p> <ul style="list-style-type: none"> Possíveis intermitências técnicas das ferramentas digitais de comunicação institucional; 	
Governança corporativa	GRI 3 Tópicos Materiais 2021	<p>Positivos potenciais ou reais</p> <ul style="list-style-type: none"> Percepção/avaliação positiva pelo órgão regulador; Capacitação de membros dos órgãos estatutários. <p>Negativo potencial</p> <ul style="list-style-type: none"> Conflito de interesses. 	

Tema material	GRI Standards	Impactos	Stakeholders impactados
Gestão de riscos	GRI 3 Tópicos Materiais 2021	<p>Positivos potenciais ou reais</p> <ul style="list-style-type: none"> Transparência com o cumprimento dos deveres fiduciários; <p>Negativo potencial</p> <ul style="list-style-type: none"> Riscos por problemas de cumprimento dos deveres fiduciários. 	
Relacionamento e atendimento aos participantes e assistidos	GRI 3 Tópicos Materiais 2021	<p>Positivos potenciais ou reais</p> <ul style="list-style-type: none"> Diversificação dos canais de atendimento disponíveis; Equipe de atendimento especializada, com treinamento periódico; Nota elevada em pesquisa de satisfação no atendimento pelos participantes e assistidos. <p>Negativo potencial</p> <ul style="list-style-type: none"> Possíveis intermitências técnicas nos sistemas de consulta aos planos pelos participantes e assistidos. 	
Cuidado com os colaboradores	GRI 3 Tópicos Materiais 2021	<p>Positivos potenciais ou reais</p> <ul style="list-style-type: none"> Agenda regular de capacitação/treinamentos; CrITÉrios de avaliação e meritocracia estruturados e transparentes; Colaboradores alinhados à cultura do Funbep. <p>Negativo potencial</p> <ul style="list-style-type: none"> Satisfação de colaboradores abaixo do esperado. Falta de aderência aos valores da cultura do Funbep. 	
Privacidade e segurança de dados	GRI 3 Tópicos Materiais 2021	<p>Positivos potenciais ou reais</p> <ul style="list-style-type: none"> Observância à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais – LGPD (Lei nº 13.709/2018) e normativos internos no tratamento dos dados pessoais. <p>Negativo potencial</p> <ul style="list-style-type: none"> Perda de dados dos participantes/assistidos e/ou colaboradores, devido a intermitências de plataformas/sistemas. 	



Participantes e assistidos



Órgãos estatutários



Colaboradores



Órgãos reguladores



Fornecedores