



**FUNBEP**

# **Política Geral de Administração e Planos de Benefícios**

---

## SUMÁRIO

OBJETIVO.....	3
PÚBLICO-ALVO .....	3
INTRODUÇÃO .....	3
DIRETRIZES .....	3
PAPÉIS E RESPONSABILIDADES.....	4
ATUAÇÃO E POSICIONAMENTO ESTRATÉGICO.....	4
PLANOS DE BENEFÍCIOS .....	5
DOCUMENTOS RELACIONADOS .....	5
APROVAÇÃO .....	5
RESPONSÁVEIS PELO DOCUMENTO .....	5
ATUALIZAÇÃO E VIGÊNCIA .....	5
GLOSSÁRIO .....	6
ANEXOS .....	6
ANEXO: Relação dos Planos de Benefícios sob administração do Funbep/CNPB's .....	7

---

## **OBJETIVO**

A Política Geral de Administração e Planos de Benefícios regulamenta as atividades do Fundo de Pensão Multipatrocinado (“Funbep”), buscando tornar transparente o norteador das ações dos seus representantes, em todos os níveis, sempre com base sempre nos seus propósitos e valores institucionais e no disposto no seu Estatuto Social.

---

## **PÚBLICO-ALVO**

Esta política é destinada aos membros dos órgãos estatutários e colaboradores do Funbep.

---

## **INTRODUÇÃO**

O Funbep tem por objetivo a administração de planos de previdência complementar patrocinados pelas empresas integrantes do conglomerado Itau Unibanco e visa assegurar aos participantes, assistidos e patrocinadoras a excelência na gestão dos serviços previdenciários, de forma transparente, alinhada com as melhores práticas de governança corporativa e a legislação vigente.

A alta administração define as diretrizes adequadas aos valores da Entidade e por meio do Código de Ética e de Conduta, orienta os princípios de atuação e postura profissional dos seus colaboradores que devem primar pela identidade e boa fé.

Também direciona a implementação e manutenção de um processo de gestão que permita a visão integrada dos riscos, fortalecendo os processos de governança, os controles internos de modo a permitir o acompanhamento das atividades do Funbep pelos órgãos estatutários nas suas respectivas atribuições, bem como pelos demais interessados, inclusive a Superintendência de Previdência Complementar – PREVIC, na qualidade de órgão de supervisão e fiscalização.

Assim, orienta a adoção da estratégia de três linhas de defesa no gerenciamento dos riscos, de modo a garantir o cumprimento de seus objetivos previdenciários e a segurança de seus participantes, assistidos e patrocinadoras.

---

## **DIRETRIZES**

A administração do patrimônio dos planos sob gestão do Funbep impacta tanto a vida dos participantes e assistidos, quanto de suas famílias e, de forma mais ampla e indireta, toda a sociedade.

Cientes dessa responsabilidade, a gestão tem como base as seguintes diretrizes norteadoras: eficiência, responsabilidade, humanidade e confiança orientam o relacionamento do Funbep com seus participantes e assistidos, colaboradores e patrocinadoras, bem como com o governo, entidades representativas do setor, prestadores de serviço e ainda junto àqueles que se envolvem diretamente com suas ações e decisões tais como administradores de recursos e atuários.

Data de publicação: 10/04/2024

Estes valores também são essenciais na orientação do Funbep na proteção da privacidade e dados pessoais e o tratamento durante a execução do contrato previdenciário.

Todas as variáveis devem ser constantemente acompanhadas, levando o Funbep a se pautar por extrema e detalhada atenção a cada um de seus processos. Sua estrutura de governança, prestação de contas, bem como os controles e a gestão baseada em risco, visam assegurar a execução plena do contrato previdenciário, a preservação dos direitos dos patrocinadores, participantes e assistidos e o fiel cumprimento da legislação vigente.

---

## **PAPÉIS E RESPONSABILIDADES**

A estrutura de Administração e de Governança é composta pelo Conselho Deliberativo e a Diretoria Executiva e o Conselho Fiscal é o órgão de fiscalização da Entidade. Adicionalmente, o Funbep conta com as estruturas de Auditoria Interna e da Auditoria Independente.

A competência de cada órgão estatutário e seus membros é definida no Estatuto Social do Funbep que é a norma soberana da Entidade e cada órgão também conta com seu respectivo regimento interno que disciplina o funcionamento e a execução das competências estatutárias.

As demais estruturas também possuem regulamento ou política que disciplinam suas competências e funcionamento.

---

## **ATUAÇÃO E POSICIONAMENTO ESTRATÉGICO**

A atuação do Funbep deve ir além da concessão de aposentadorias e da educação financeira e previdenciária, buscando-se estreitar relacionamentos, fornecer as informações necessárias para acompanhamento da Entidade de forma simples e clara, com a adequação de formato e linguagem personalizada que melhor atenda as demandas e necessidades de cada público, estruturados e segmentados nos seguintes macros assuntos:

- i) modelo de gestão integrado;
- ii) centralidade do participante;
- iii) processos e tecnologia;
- iv) comunicação e transparência;
- v) pessoas, clima e cultura; e
- vi) governança e controle.

---

## PLANOS DE BENEFÍCIOS

O Funbep administra 2 planos de previdência complementar patrocinados pelas empresas integrantes do conglomerado Itau Unibanco e os participantes são funcionários e ex-funcionários das patrocinadoras que aderiram aos planos de previdência da Entidade, de acordo com as regras de seus regulamentos.

As informações e conteúdos relacionados a cada um dos planos podem ser acessados no site institucional do Funbep, e/ou na área restrita do participante.

---

## DOCUMENTOS RELACIONADOS

Estatuto Social  
Regimento interno do Conselho Deliberativo  
Regimento interno do Conselho Fiscal  
Regimento interno da Diretoria Executiva  
Regimento dos Comitês de Planos

---

## APROVAÇÃO

Esta Política foi aprovada pelo Conselho Deliberativo do Funbep em 01/03/2024.

---

## RESPONSÁVEIS PELO DOCUMENTO

ETAPA	NOME	DATA
ELABORAÇÃO	Gerência de Governança e Comunicação Institucional	20/02/2024
APROVAÇÃO	Conselho Deliberativo do Funbep	01/03/2024

---

## ATUALIZAÇÃO E VIGÊNCIA

Sempre são observadas eventuais atualizações e revogações ocorridas após a publicação desta política.

## **GLOSSÁRIO**

Não há.

---

## **ANEXOS**

Relação dos Planos de Benefícios sob administração do Funbep

---

**ANEXO: Relação dos Planos de Benefícios sob administração do Funbep/CNPB's**

1.	Plano de Benefícios I	1982.0011-19
2.	Plano de Benefícios II	1998.0029-18