



FUNBEP

Relatório Anual Integrado 2024

Sumário de conteúdo da GRI



Sumário GRI

Declaração de uso

Funbep relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2024 com base nas Normas GRI.

GRI 1 usada

GRI 1: Fundamentos 2021

Referência	Conteúdo	Localização
CONTEÚDOS GERAIS		
A organização e suas políticas de relato		
2-1	Detalhe da organização	Página 13.
2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Trata-se apenas de uma entidade, Funbep.
2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	Página 10. Dúvidas e questionamentos sobre esta publicação devem ser encaminhados para o e-mail funbep.comunicacao@itau-unibanco.com.br .
2-4	Reformulação de informações	Em 2024, não tivemos reformulação de dados.
2-5	Verificação externa	A entidade não adota a prática de verificação externa.
Atividades e empregados		
2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	Página 13.
2-7	Empregados	Páginas 51 a 52.
2-8	Trabalhadores que não são empregados	Páginas 51 a 52.
Governança		
2-9	Estrutura de governança e composição	Página 20.
2-10	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	Página 20.
2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	Página 21. Não exerce qualquer outro cargo na entidade.
2-12	Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Página 21.



Referência	Conteúdo	Localização
Governança		
2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Páginas 21, 25, 32 e 34.
2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Página 10.
2-15	Conflitos de interesse	Página 49.
2-16	Comunicação de preocupações críticas	Páginas 31, 38, 41, 43 e 49.
2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Página 27.
2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Página 23.
2-19	Políticas de remuneração	Os membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal não recebem qualquer tipo de remuneração pelo exercício de suas funções. Não são concedidos benefícios diferenciados entre altos executivos e colaboradores.
2-20	Processos para determinação da remuneração	A remuneração dos diretores é estabelecida por um comitê formado por dois diretores indicados pela patrocinadora e pelo presidente do Conselho Deliberativo.
2-21	Proporção da remuneração total anual	Os valores de remuneração individual de nossos colaboradores e administradores são tratados com confidencialidade. Por essa razão, não divulgamos a relação entre a maior remuneração e a média salarial, assim como o valor da maior remuneração anual e a média da remuneração dos colaboradores e administradores.
Estratégia, políticas e práticas		
2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Páginas 3, 6 e 8.
2-23	Políticas de compromissos	Páginas 19 e 43.
2-24	Incorporando as políticas de compromissos	Página 45.
2-25	Processos para remediar impactos negativos	Páginas 38, 41, 43, 59 e 68.
2-26	Mecanismos para buscar orientação e expor preocupações	Página 46.



Referência	Conteúdo	Localização
Estratégia, políticas e práticas		
2-27	Conformidade com leis e regulamentos	Não houve casos de não conformidade com leis e regulamentos, multas ou sanções não-monetárias.
2-28	Participação em associações	Página 28.
Engajamento de Stakeholders		
2-29	Abordagem para o engajamento de <i>stakeholders</i>	Páginas 59 e 68.
2-30	Acordos de negociação coletiva	100% dos empregados próprios estão cobertos por acordos de negociação coletiva.
Tópicos materiais		
3-1	Processos para determinar os tópicos materiais	Página 11.
3-2	Lista de tópicos materiais	Página 11.
3-3	Gestão de tópicos materiais	Páginas 15, 18, 31, 41, 43, 51, 59, 68, 88 e 108.
CONTEÚDOS ECONÔMICOS		
Combate à Corrupção		
205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Página 44.
205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Página 45.
205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Página 44.
CONTEÚDOS SOCIAIS		
Emprego		
401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Página 55.
401-3	Licença maternidade/paternidade	Página 55.



Referência	Conteúdo	Localização
Saúde e Segurança do Trabalho		
403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Página 56.
403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Página 56.
403-6	Promoção da saúde do trabalhador	Páginas 55 e 56.
Capacitação e educação		
404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Página 54.
404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Páginas 54, 59 e 88.
404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Página 54.
Diversidade e Igualdade de Oportunidades		
405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	Página 52.
Não discriminação		
406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Página 53.
Privacidade do cliente		
418-1	Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	Página 41.

Estudo de impactos sobre a Materialidade

GRI 3-3

Em atendimento à norma da GRI, relacionamos a correlação dos nossos temas materiais com os possíveis impactos identificados e atrelados a cada um deles:

Tema material	GRI Standards	Impactos	Stakeholders impactados
Gestão financeira e eficiência	GRI 3 Tópicos Materiais 2021	<p>Positivos potenciais ou reais</p> <ul style="list-style-type: none"> Retorno positivo dos investimentos vinculados aos planos de benefícios; Segurança financeira para cumprimento de deveres fiduciários. <p>Negativo potencial</p> <ul style="list-style-type: none"> Retorno negativo dos investimentos vinculados aos planos de benefícios 	
Integridade e Ética	GRI 3 Tópicos Materiais 2021	<p>Positivos potenciais ou reais</p> <ul style="list-style-type: none"> Conformidade nas relações e demandas do órgão regulador, regimentos e políticas internas; Conformidade com o Programa de Integridade e Ética do Funbep. <p>Negativo potencial</p> <ul style="list-style-type: none"> Falha de conformidade com leis e demandas do órgão regulador, regimentos e políticas internas. 	
Comunicação transparente com os stakeholders	GRI 3 Tópicos Materiais 2021	<p>Positivos potenciais ou reais</p> <ul style="list-style-type: none"> Maior agilidade e acessibilidade dos públicos aos canais digitais de atendimento; Segmentação das publicações e canais por públicos de interesse; Uso de ferramentas de acessibilidade no site institucional; Conscientização dos participantes sobre os planos de benefícios, devido à comunicação transparente. <p>Negativo potencial</p> <ul style="list-style-type: none"> Possíveis intermitências técnicas das ferramentas digitais de comunicação institucional. 	

Tema material	GRI Standards	Impactos	Stakeholders impactados
Governança corporativa	GRI 3 Tópicos Materiais 2021	<p>Positivos potenciais ou reais</p> <ul style="list-style-type: none"> Percepção/avaliação positiva pelo Órgão Regulador; Capacitação de membros dos órgãos estatutários. <p>Negativo potencial</p> <ul style="list-style-type: none"> Conflito de interesses. 	
Gestão de riscos	GRI 3 Tópicos Materiais 2021	<p>Positivos potenciais ou reais</p> <ul style="list-style-type: none"> Transparência com o cumprimento dos deveres fiduciários. <p>Negativo potencial</p> <ul style="list-style-type: none"> Riscos por problemas de cumprimento dos deveres fiduciários. 	
Relacionamento e atendimento aos participantes e assistidos	GRI 3 Tópicos Materiais 2021	<p>Positivos potenciais ou reais</p> <ul style="list-style-type: none"> Diversificação dos canais de atendimento disponíveis; Equipe de atendimento especializada, com treinamento periódico; Nota elevada em pesquisa de satisfação no atendimento pelos participantes e assistidos. <p>Negativo potencial</p> <ul style="list-style-type: none"> Possíveis intermitências técnicas nos sistemas de atendimento e consultas aos planos pelos participantes e assistido. 	
Cuidado com os colaboradores	GRI 3 Tópicos Materiais 2021	<p>Positivos potenciais ou reais</p> <ul style="list-style-type: none"> Agenda regular de capacitação/treinamentos; Critérios de avaliação e meritocracia estruturados e transparentes; Colaboradores alinhados à cultura do Funbep. <p>Negativo potencial</p> <ul style="list-style-type: none"> Satisfação de colaboradores abaixo do esperado. Falta de aderência aos valores da cultura do Funbep. 	

Tema material	GRI Standards	Impactos	Stakeholders impactados
Privacidade e segurança de dados	GRI 3 Tópicos Materiais 2021	<p>Positivos potenciais ou reais</p> <ul style="list-style-type: none">Observância à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais – LGPD (Lei nº 13.709/2018) e normativos internos no tratamento dos dados pessoais. <p>Negativo potencial</p> <ul style="list-style-type: none">Perdas de dados dos participantes/assistidos e/ou colaboradores, devido intermitências de plataformas/sistemas.	



Participantes e assistidos



Órgãos estatutários



Colaboradores



Órgãos reguladores



Fornecedores



www.funbep.com.br